

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА **МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №178» г. Перми**

1. Общие положения

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального [закона](#) от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон), [Указа](#) Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», закона Пермского края от 30.12.2008 г. № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае» ([в редакции Законов Пермского края от 01.07.2009 N 452-ПК, от 10.05.2011 N 763-ПК, от 11.11.2013 N 240-ПК, от 22.12.2014 N 429-ПК, от 29.06.2016 N 678-ПК](#)).

Правовую основу противодействия коррупции составляют [Конституция](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципального образования «Город Пермь».

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; - законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №178» г. Перми (далее - Организация) придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционное просвещение, создание специализированных органов в системе управления организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика МАДОУ определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков в организации.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

1. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики организации

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в организации в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения организации, ее работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба организации путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности организации в рамках реализации Антикоррупционной политики организации;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность организации в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

- назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга.

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики организации являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Организация содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения работников.

Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Администрации муниципального образования «Город Пермь», а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

3) текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;

4) проверка благонадежности контрагентов. Организация осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

5) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации организация создает на своем официальном сайте (при наличии) подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в организации, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками

организации, информация о текущей деятельности, информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн-сервис, почтовый адрес для почтовых отправок с пометкой «Противодействие коррупции»), в случае отсутствия официального сайта соответствующая информация размещается в общедоступных местах организации, где размещается информация нормативного характера.

При наполнении подразделов сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции, информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

3. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционную политику в организации реализуют Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциональными обязанностями

Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, и неисполнение работниками организации требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

4. Профилактика коррупционных рисков

Организация применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательны
й;
- кадровый;
- мониторинга и
контроля;
- духовно-
нравственный.

В качестве реализации законодательного метода организация и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и

Обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода организация проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

Организация применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;
- организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих организации;
- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Организацией при осуществлении мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство организации формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулирует работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников организации.

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики организации, может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени организации мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба

организации, в том числе муниципальному имуществу, находящемуся в ее ведении, по вине работника, организация вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Организация не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

Мониторинг и контроль коррупционных рисков в организации является неотъемлемой частью ее структуры управления.

Организация создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, при необходимости привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков организация осуществляет по следующим направлениям:

1. Описание финансово-хозяйственной деятельности;
2. Определение ситуаций при которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;
3. Проведение анализа выявленных рисков, включающего его описание:
 - 3.1. Источники (объект) риска – ситуация при которой возникает коррупционный риск;
 - 3.2. Субъект риска - физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;
 - 3.3. Ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;
4. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;
5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
6. Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:
 - 6.1. Разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретной ситуации;

6.2. Установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;

6.3. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, руководствуясь Методологией проведения оценки коррупционных рисков в деятельности организации, проводят проверку сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, согласование которых с Администрацией муниципального образования «Город Пермь» в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется, на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- операции с недвижимым имуществом;
- документирование операций хозяйственной деятельности,
- оказание платных услуг;
- оказание благотворительной деятельности;
- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

6. Ожидаемые результаты

Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики организации будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в организации, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения организации и ее работников в коррупционную деятельность.

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников организации путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализаций мероприятий настоящей Антикоррупционной политики организации будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого организации.

